



快適職場

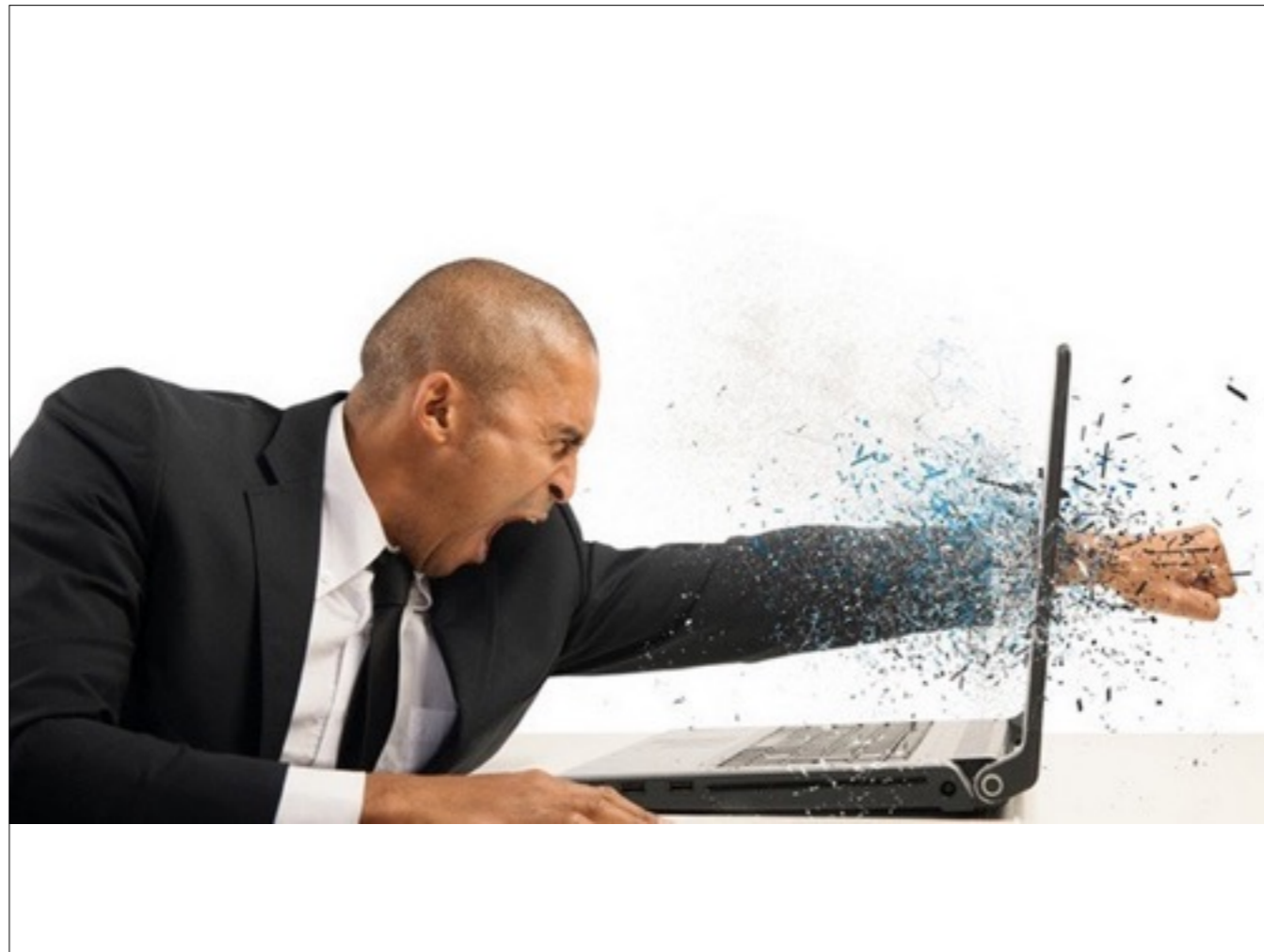
by No meat No life



職場が超快適な人！

いきなり質問ですが、職場が快適で、会社に行くのが楽しくてしょうがないという人！挙手をお願いします。

あ～わかります。みなさんだいたい週一回は



こんな状態になってると思います。

こういったストレスの原因ってほとんど人間関係じゃないですか？

EZニュース

正社員のストレス要因1位は「人間関係」、30代前半が深刻 —職場のメンタルヘルス調査

ツイート 0 シェア 0 G+ 0 Bit 0 Pocket 0

井浦 薫 (編集部) [著]

2007/10/30 12:52

正社員5,000名を対象に行われた意識調査から、社内の人間関係や仕事の達成感など、さまざまな問題がストレス要因となっていることが明らかになった。



今、人間関係で悩んでいる方がたくさんいるんです。



人間関係が重要！

人間関係はとても重要です。



つまり、職場環境で重要なのは誰と働けるかなんです。

大切なのは コミュニケーション



こういった場合、職場内のコミュニケーションがとても重要です。

「髪切った？」から「最近いい感じだね！」までポジティブな会話が飛び交う職場っていいですね！

なぜあなたの「褒め方」はどこか白々しいのか

効果的な"承認サイン"を部下に送る方法

次ページ ▶

大野 萌子 : 産業カウンセラー

2015年06月29日

この著者の記事

ツイート

いいね! 318

コメント 0

G+1

B!

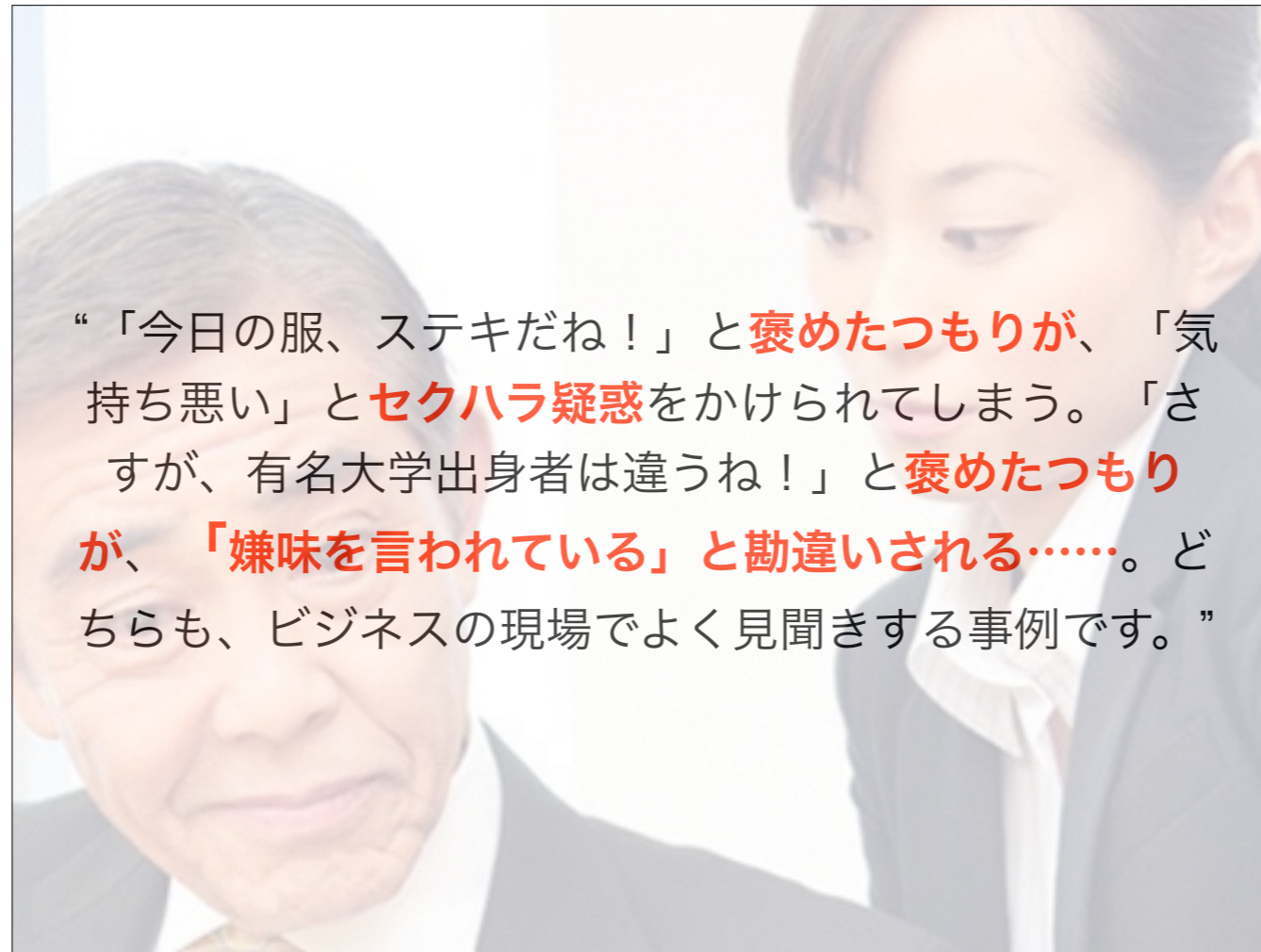
印刷

A

A



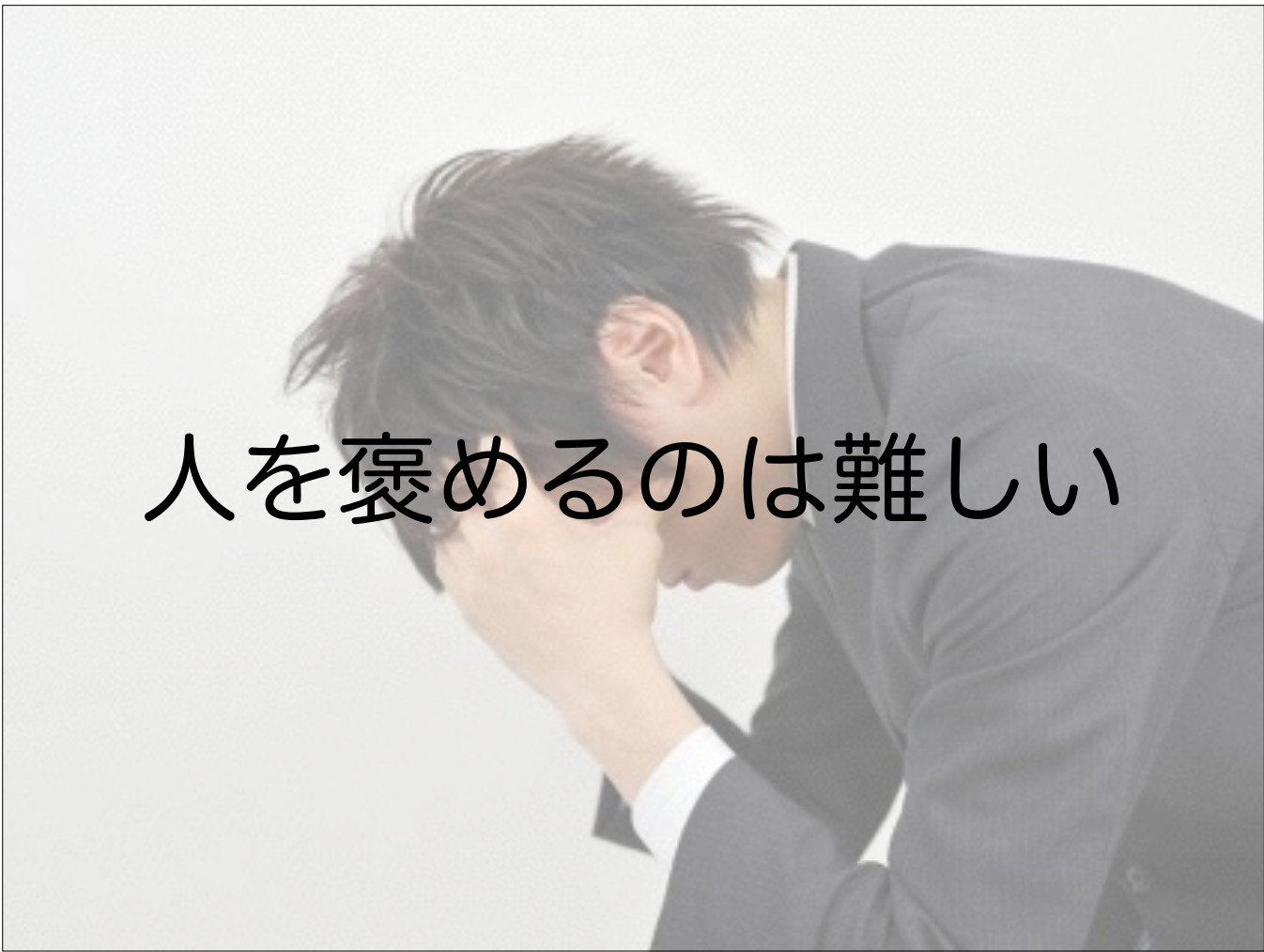
でも、ひとを褒めるって結構難しいんです。



“「今日の服、ステキだね！」と褒めたつもりが、「気持ち悪い」とセクハラ疑惑をかけられてしまう。「さすが、有名大学出身者は違うね！」と褒めたつもりが、「嫌味を言われている」と勘違いされる……。どちらも、ビジネスの現場でよく見聞きする事例です。”

「今日の服いいね！」って褒めたつもりがセクハラ疑惑

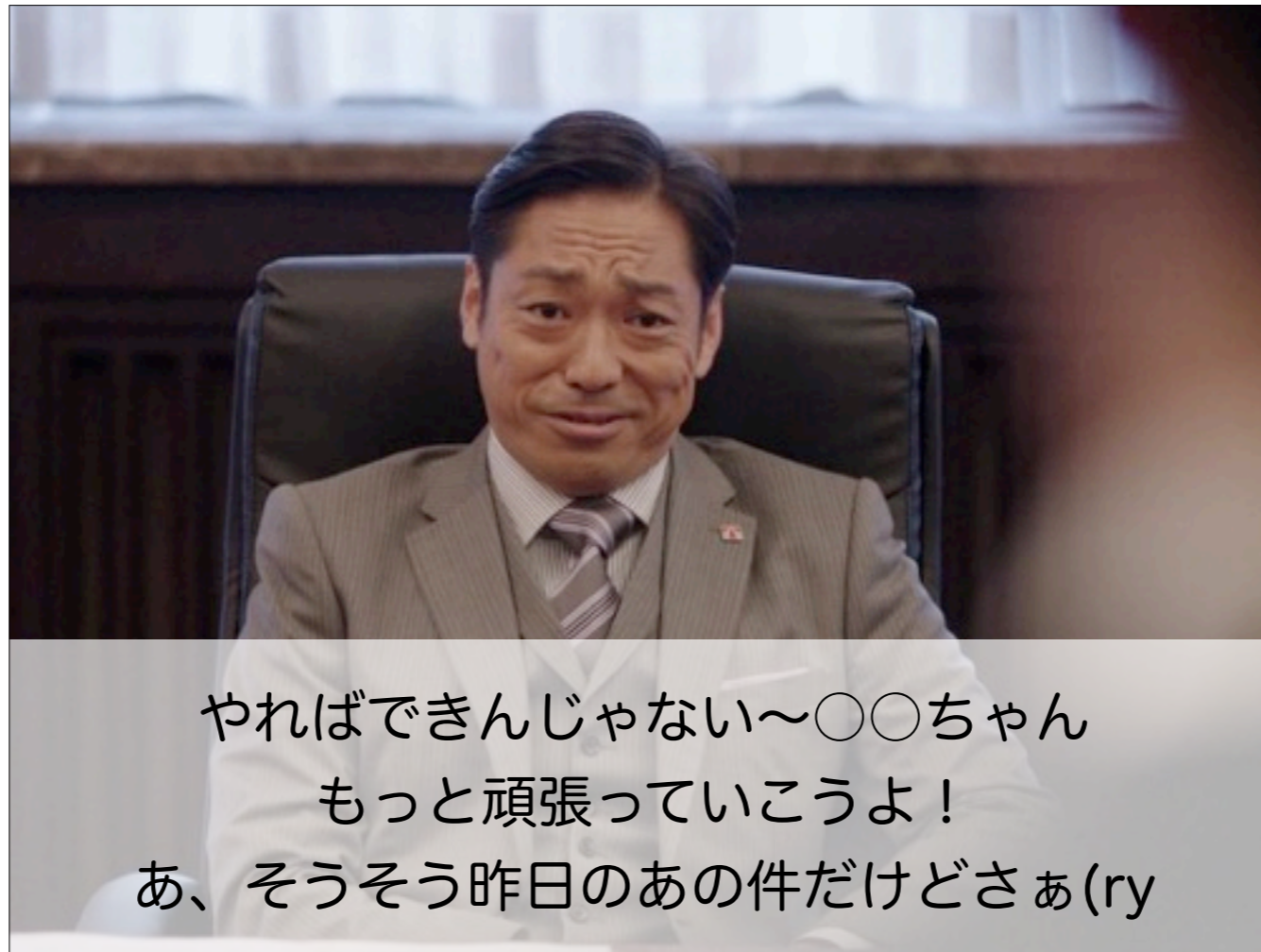
「有名大学出身者は違うね！」って褒めたつもりが嫌味を言われていると勘違いされてしまう



人を褒めるのは難しい

人を褒めるって難しいんです。

みなさんの職場でこんな経験ありませんか？



やればできんじゃない～○○ちゃん
もっと頑張っていこうよ！
あ、そうそう昨日のあの件だけどさあ(ry

褒める話から入っているのに、話が長くなってしまうと結局あまり印象に残りません。褒める話だけだと怪しく感じられてしまう。
なやましいですね。ただ、一方でこんな経験もあるはずですよ。



あ、そうそう。

〇〇部長が最近頑張ってるねって、
あなたのこと褒めてたよ！

こういう時嬉しですよね！



そうなんです。人は間接的に褒められると嬉しいんです。



そこで快適職場です。



Pepperが コミュニケーションの 橋渡しをします

快適職場はペッパーがコミュニケーションの橋渡しをします。

Demo

まずはデモをごらんください。



こういう風に言われるとちょっといい気持ちになりますよね？
こういった形で端的に人にメッセージを送ることができるのがこのサービスです。

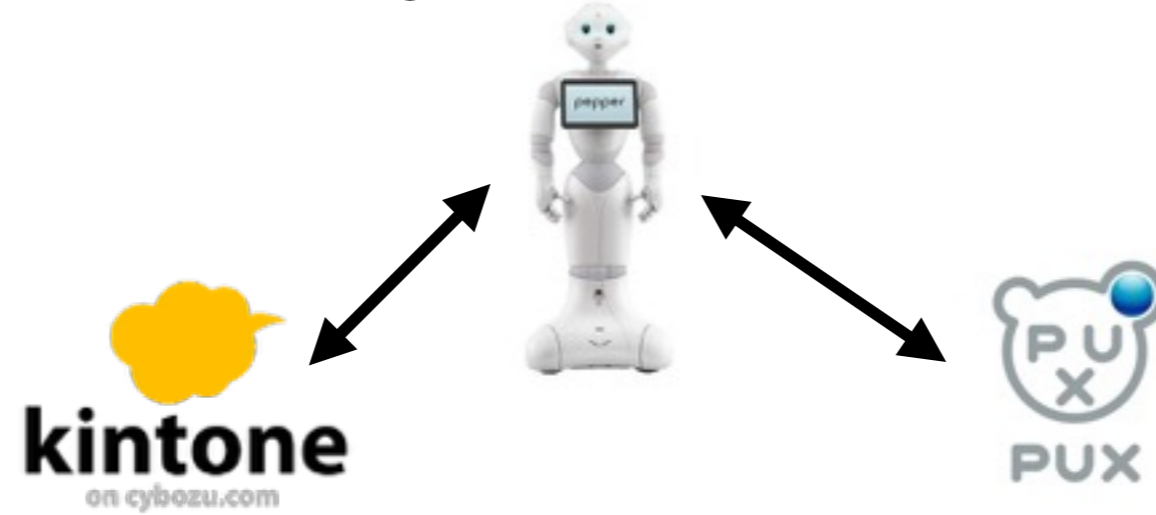
仕組み

①日報の中で特定の人物に対しての一言を入力



「おはよう！」や「最近どう？」
に反応して、最近の一言を伝えてくれます。

①顔認識、写真撮影



③一言データベース

②顔認証



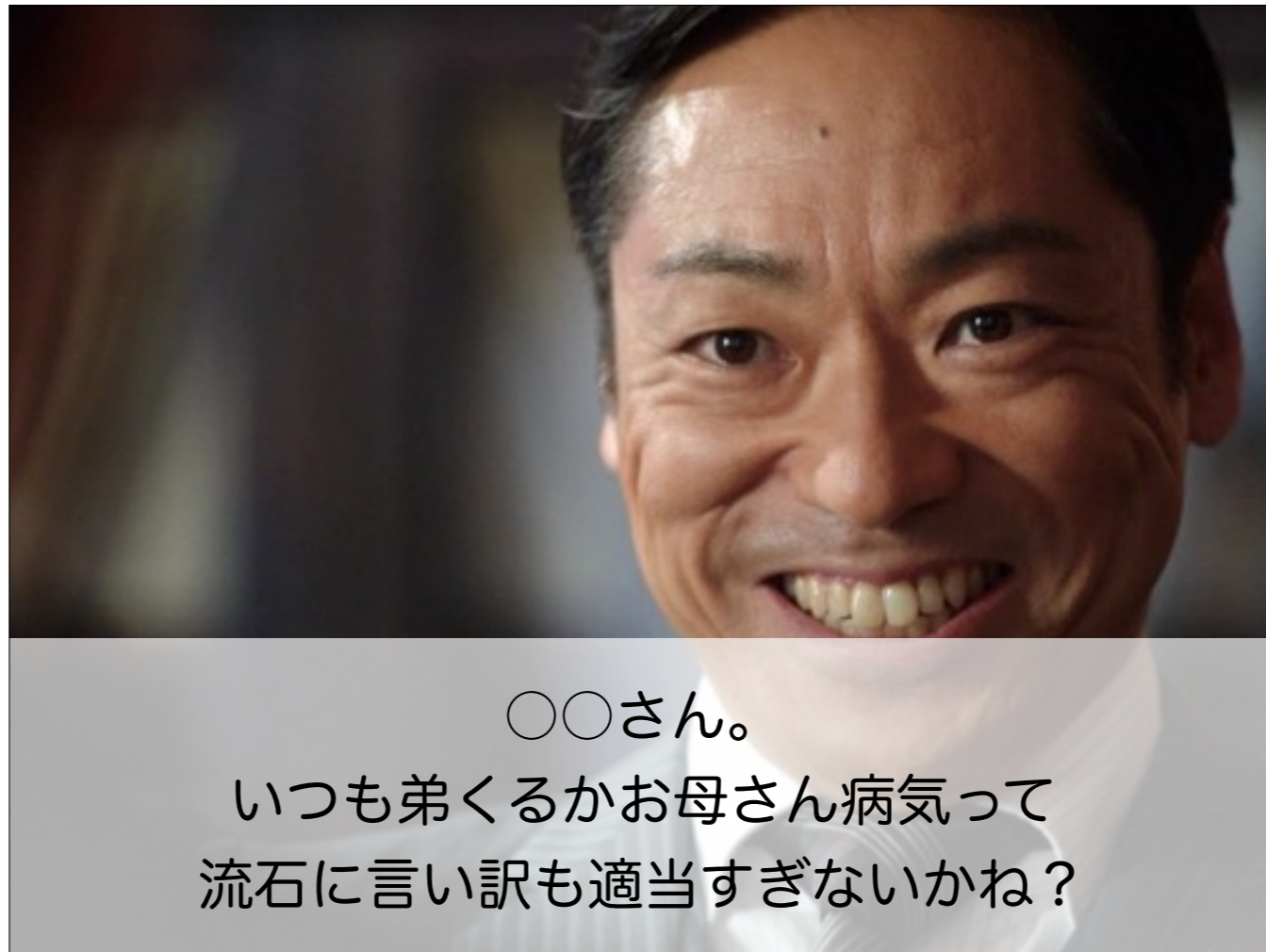
でも、仲良くなると、こういうことありますよね？

Demo



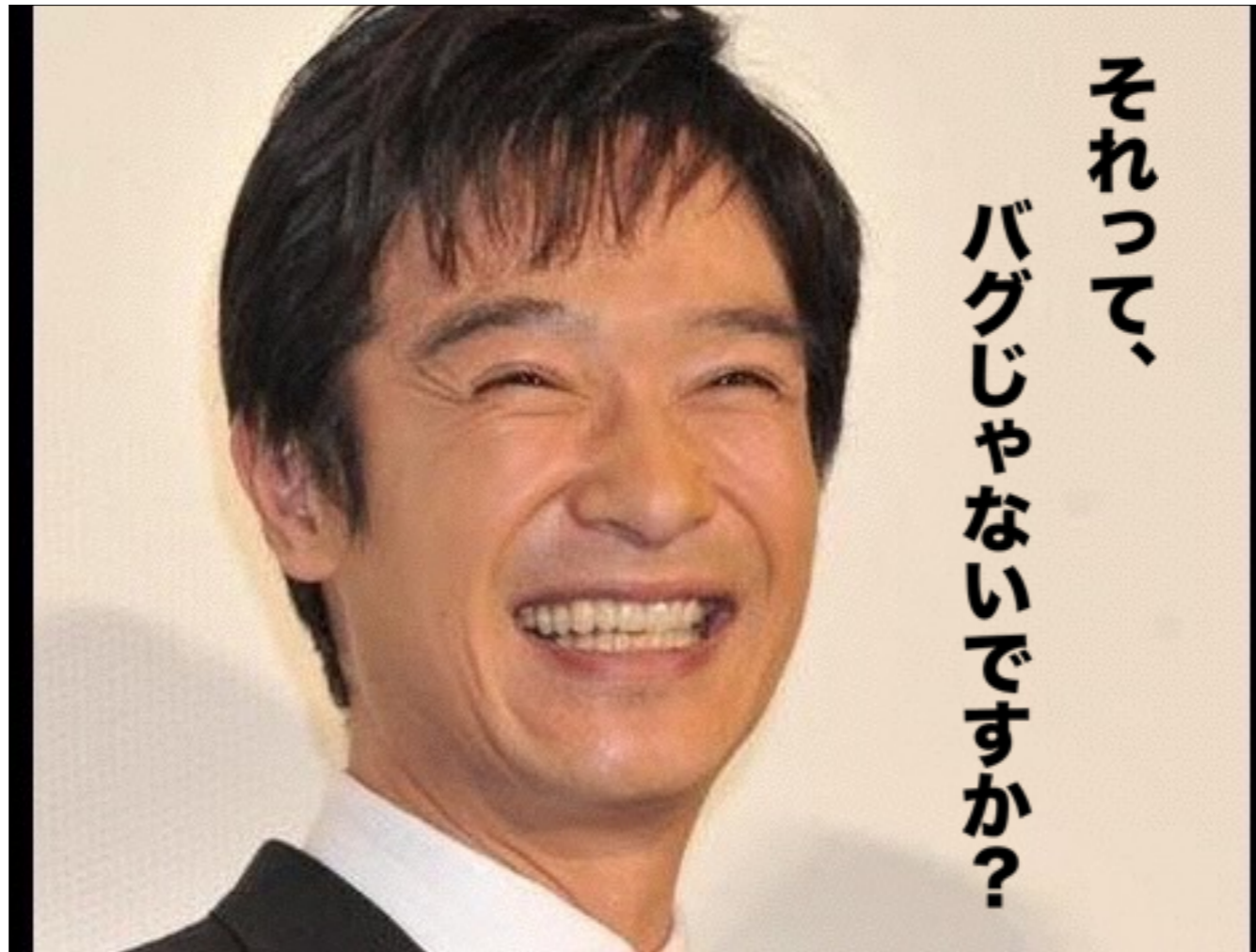
設定しておく、ペッパーは自動的にやんわりと断っておいてくれます。

でも、上司もさすがに気づきます。



〇〇さん。
いつも弟くるかお母さん病気って
流石に言い訳も適当すぎないかね？

ペッパーは人間ではないのでなかなか融通が利きません。上司も納得の受け答えをさせるにはおそらくビッグデータや機械学習が重要です。
上司が怒っていても笑顔で対応しましょう



ペッパーは人間ではないんです。
だから自信を持ってにこやかな笑顔でこう答えればいいんです。
それってバグじゃないですか？